



Progetto: Accordo di prestazione

2008 - 2011

tra la

Confederazione Svizzera
rappresentata da
Ufficio federale di giustizia
(in seguito **UFG**)

e il

Cantone XXX
rappresentato da
autorità cantonale(i) competente(i)

per il

versamento dei sussidi d'esercizio

a favore

degli istituti d'educazione sussidiabili

(in seguito istituti d'educazione)

1. Contenuto dell'accordo

Il presente accordo regola la natura, la portata e l'indennizzo delle prestazioni riconosciute che gli istituti attivi nel settore dell'educazione forniscono su mandato del Cantone nonché gli obblighi del servizio cantonale di collegamento.

2. Basi

2.1 Basi legali della Confederazione

- Legge federale del 5 ottobre 1984 (stato 6 aprile 2004) sulle prestazioni della Confederazione nel campo dell'esecuzione delle pene e delle misure (LPPM, RS 341)
- Ordinanza del XX.XX.XXXX sulle prestazioni della Confederazione nel campo dell'esecuzione delle pene e delle misure (OPPM, RS 341.1)
- Direttive sui sussidi dell'UFG del XX.XX.XXXX
- Legge federale del 5 ottobre 1990 sugli aiuti finanziari e le indennità (Legge sui sussidi, LSu, RS 616.1)

2.2 Basi legali del Cantone

- Legge cantonale concernente YYYYYYY
- Ordinanza concernente YYYYYY

2.3 Altre basi

- Impostazione degli istituti d'educazione
- Decisione(i) di riconoscimento del Cantone e dell'UFG

3. Servizio cantonale di collegamento

Il Cantone (X, Y, Z) designa XXXXXXXX come servizio cantonale di collegamento conformemente all'articolo 26 OPPM. Gli obblighi del servizio di collegamento sono elencati al numero 10.

4. Durata dell'accordo

Il presente accordo è concluso per la durata di quattro anni.

5. Basi del finanziamento

Fondandosi sull'articolo 5 LPPM la Confederazione concede sussidi d'esercizio per speciali misure educative prese da istituti pubblici e privati di utilità pubblica. Conformemente all'articolo 7 LPPM il sussidio ammonta al 30 per cento dei costi riconosciuti per il personale che esplica un'attività pedagogica.

Il presente accordo e i sussidi della Confederazione garantitivi si fondano sul credito d'impegno J049.00 della Confederazione.

6. Scopi dell'accordo di prestazione

I sussidi contribuiscono alla messa a disposizione dell'offerta conforme ai bisogni nell'ambito stazionario dell'educazione. Promuovono e garantiscono la qualità dei servizi negli istituti d'educazione riconosciuti.

7. Istituti d'educazione sussidiabili

L'articolo 1 capoverso 2 e l'articolo 5 OPPM definiscono i criteri di riconoscimento. In questo contesto uno dei criteri principali è il raggiungimento della quota dei tre quarti che, conformemente all'articolo 1 capoverso 2 lettera f OPPM, esige che almeno i tre quarti del personale che esplica attività pedagogica disponga di una formazione riconosciuta.

Gli istituti d'educazione elencati al numero 8 soddisfano siffatti criteri e sono riconosciuti come sussidiabili. Essi forniscono le prestazioni conformemente alle loro impostazioni approvate dal Cantone e dalla Confederazione e alle pertinenti decisioni d'approvazione. Le offerte riconosciute sono menzionate nel relativo allegato.

8. Sussidi d'esercizio a favore di istituti d'educazione

Conformemente all'articolo 9 OPPM i sussidi d'esercizio destinati a istituti d'educazione sono calcolati sulla base di importi forfetari e ammontano al 30 per cento dei costi del personale riconosciuti dell'istituto. Siffatti costi risultano dall'effettivo del personale riconosciuto moltiplicato per 94°340 franchi per posto al 100 %. L'effettivo del personale riconosciuto è calcolato in base all'offerta riconosciuta dell'istituto secondo la chiave di ripartizione prevista dall'articolo 9 capoverso 4 OPPM. Infine, per stabilire l'ammontare definitivo del sussidio forfetario, è determinante il coefficiente dei giorni di permanenza riconosciuti.

Conformemente ai giorni di permanenza riconosciuti, ogni istituto d'educazione è attribuito a uno dei livelli seguenti:

Livello	Fascia percentuale dei giorni di permanenza riconosciuti	Coefficiente
1	100%	100%
2	95-99%	97%
3	90-94%	92%
4	85-89%	87%
5	80-84%	82%
ecc.		

Determinante per l'attribuzione a un determinato livello è il numero dei giorni di permanenza riconosciuti indicato dall'istituto d'educazione.

Se al momento dei controlli, effettuati conformemente al numero 10, il servizio cantonale di collegamento constata che la quota annua definitiva dei giorni di permanenza riconosciuti non corrisponde al livello pattuito, l'importo forfetario annuale viene corretto in occasione della liquidazione.

Il calcolo dettagliato dei sussidi d'esercizio forfetari di ogni istituto d'educazione sussidiabile figura negli allegati da 1 a 4. Il calcolo del sussidio d'esercizio globale è il seguente:

Istituto Pompier	CHF 416°605.-
Istituto Röntgen	CHF 297°171.-
Istituto Blume	CHF 391°205.-
Foyer Werkbank	CHF 999°683.-
Totale	CHF 2°104°664.-

Ne risulta un importo globale non indicizzato di 8°418°656.- franchi per l'intera durata dell'accordo di prestazione.

9. Modalità di pagamento

I sussidi forfetari sono versati dall'UFG al servizio cantonale di collegamento conformemente all'articolo 32 capoverso 1 OPPM

9.1 Modalità di versamento

L'UFG versa in due rate il sussidio forfetario annuale pattuito nell'ambito dei crediti approvati:

- entro il 31 maggio, la prima rata dell'ammontare di 1°000°000.- di franchi;
- entro il 30 novembre, la liquidazione.

La liquidazione è calcolata in base alle informazioni fornite dal servizio cantonale di collegamento conformemente al numero 8.

9.2 Riserva riguardante il versamento

Fatto salvo il rispetto dei livelli pattuiti per quanto concerne i giorni di permanenza riconosciuti e della quota dei tre quarti nonché l'approvazione dei crediti da parte del Parlamento, negli anni dal 2008 al 2011 vengono versati ogni anno 2°063°066.- di franchi cui si aggiunge l'indicizzazione annua corrispondente alla compensazione del rincaro prevista per il personale federale.

10. Obblighi del servizio cantonale di collegamento

Il servizio cantonale di collegamento firma per il Cantone l'accordo con l'UFG. È anche responsabile della stesura della pianificazione cantonale e della messa a disposizione dell'offerta di prestazione sussidiabile e definita nel presente accordo.

Il servizio cantonale di collegamento garantisce all'UFG che gli istituti d'educazione rispettino per tutta la durata dell'accordo l'integralità delle condizioni di riconoscimento per il diritto al sussidio. Informa tempestivamente l'UFG nel caso in cui le condizioni di riconoscimento non fossero più adempite o l'offerta differisse da quanto riconosciuto e pattuito.

Per permettere all'UFG di determinare l'ammontare della liquidazione, detto servizio gli comunica entro il 31 agosto dell'anno in cui avviene il versamento quanto segue:

- la quota dei giorni di permanenza riconosciuti rispetto all'entità totale dei giorni di permanenza possibili per ogni istituto d'educazione. In tale contesto il periodo determinante va dal 1° agosto dell'anno civile precedente fino al 31 luglio dell'anno in cui viene versato il sussidio;
- la circostanza che il giorno di riferimento del 1° agosto un istituto d'educazione non ha raggiunto la quota dei tre quarti.

Il servizio cantonale di collegamento s'impegna a far pervenire ai pertinenti istituti d'educazione l'integralità del sussidio d'esercizio versatogli dall'UFG. È tenuto a documentare l'impiego dei mezzi che deve corrispondere a quanto previsto nell'accordo di prestazione. Al fine di garantire la liquidità degli istituti d'educazione, detto servizio offre loro la possibilità di ricevere degli acconti.

Il servizio cantonale di collegamento è tenuto a far partecipare in modo adeguato gli istituti d'educazione alle discussioni che precedono la firma degli accordi di prestazione. Agli istituti va data la possibilità di esprimersi in merito.

11. Controllo del rispetto delle condizioni e vigilanza finanziaria

11.1 Controllo del rispetto delle condizioni durante il periodo di validità dell'accordo di prestazione

Gli istituti d'educazione adempiono l'integralità delle condizioni di riconoscimento durante tutto il periodo di validità dell'accordo di prestazione.

Durante detto periodo la vigilanza sui singoli istituti d'educazione incombe al servizio cantonale di collegamento. Le comunicazioni annuali o correnti figurano al numero 10 e 12. L'UFG si riserva inoltre espressamente di effettuare controlli a campione in caso di sospetto.

11.2 Controllo del rispetto delle condizioni nel corso dell'ultimo anno dell'accordo

Nel corso dell'ultimo anno di durata dell'accordo di prestazione l'UFG effettua presso gli istituti d'educazione la procedura di riesame necessaria per il riconoscimento. In occasione del riesame controlla, da un canto, che l'accordo di prestazione sia stato adempito durante tutto il periodo di validità e, dall'altro, che le condizioni per il riconoscimento valide in quel momento siano adempite. Se tutte le condizioni sono soddisfatte il riconoscimento è riconfermato e ciò costituisce la base per l'inserimento dell'istituto d'educazione nel prossimo accordo di prestazione.

11.3 Vigilanza finanziaria

L'UFG e il Controllo federale delle finanze (CDF) possono verificare in loco la presenza, la completezza e la correttezza dei dati trasmessi dal servizio cantonale di collegamento. Nel quadro dei suoi controlli la CDF ha accesso ai dati previsti dall'accordo di prestazione.

Le modalità di controllo sono concordate in anticipo tra l'UFG e/o il CDF e il controllo cantonale delle finanze. Se non è possibile procedere insieme ai controlli, il CDF può procedere anche per conto proprio a detti controlli in loco. Occorre sempre invitare il controllo cantonale

delle finanze alla discussione finale. La procedura in caso di contestazioni, di relazioni e per i rapporti amministrativi nell'ambito dei controlli del CDF è retta dalla legge sul Controllo delle finanze. I beneficiari che vi sono previsti decidono in modo autonomo sull'ulteriore trasmissione di questa informazione a terzi.

12. Modalità in caso di adeguamenti

12.1 Modifiche riguardanti le prestazioni offerte dagli istituti d'educazione sussidiabili

Se durante il periodo di validità dell'accordo di prestazione un istituto d'educazione auspica modificare l'impostazione o l'offerta riconosciuta dall'UFG, il servizio cantonale di collegamento è tenuto a comunicarlo tempestivamente all'UFG.

Durante un anno civile l'accordo di prestazione non subisce modifiche. Le nuove offerte sono inserite nell'accordo di prestazione e anche finanziate soltanto a partire dall'anno seguente il riconoscimento.

Le domande di riconoscimento di queste nuove offerte possono essere presentate di continuo. Al fine di garantirne l'inserimento nell'accordo di prestazione a partire dal 1° gennaio dell'anno seguente occorre tuttavia presentare una pertinente domanda entro il 1° marzo.

La soppressione di prestazioni va comunicata senza indugio all'UFG. Tale eventualità determina una nuova commisurazione dell'importo forfetario e la richiesta di restituzione di prestazioni già sovvenzionate ma non fornite.

12.2 Inserimento di nuovi istituti nell'accordo di prestazione

Domande tese a ottenere nuovi riconoscimenti di istituti d'educazione vanno presentate tramite il servizio cantonale di collegamento entro il 1° marzo. L'inserimento nell'accordo di prestazione avviene al più presto a partire dal 1° gennaio dell'anno civile seguente il riconoscimento.

12.3 Revisioni degli accordi

Per poter procedere alle revisioni degli accordi conformemente ai numeri 12.1 e 12.2 occorre farne richiesta all'altra parte contraente indicando esplicitamente i motivi. In linea di principio l'accordo di prestazione è adeguato in occasione di queste revisioni.

Tutti gli adeguamenti dell'accordo di prestazione che rivestono rilevanza per i sussidi sono precedentemente oggetto di una decisione dell'UFG.

13. Fornitura di prestazioni carente

13.1 Adempimento carente delle condizioni di riconoscimento

Se un istituto d'educazione non adempie più le principali condizioni di riconoscimento, l'UFG emana pertinenti oneri e termini. In particolare se provvisoriamente la quota dei tre quarti non è raggiunta, l'UFG fissa un termine entro il quale occorre rimediare a tale situazione.

13.2 Procedura in caso di mancato adempimento dell'accordo

L'UFG revoca il riconoscimento se non sono più soddisfatte le condizioni per un sovvenzionamento e l'istituto non adempie gli oneri nonostante un ammonimento. In questo caso l'UFG fa valere le sue pretese di restituzione dei sussidi d'esercizio versati indebitamente nei confronti del servizio cantonale di collegamento.

Se provvisoriamente la quota dei tre quarti non dovesse essere raggiunta, il sussidio d'esercizio per il pertinente istituto d'educazione subisce una riduzione. Quest'ultima ammonta al dieci per cento dei costi del personale riconosciuti per il periodo in cui non è stata raggiunta detta quota.

14. Controversie

14.1 Principio della cooperazione

Le parti contraenti s'impegnano a risolvere nel limite del possibile tutte le divergenze e le controversie risultanti dal presente accordo in uno spirito di cooperazione.

14.2 Rimedi giuridici

La protezione giuridica è retta dalle disposizioni generali sull'amministrazione della giustizia federale (art. 35 cpv. 1 LSu).

15. Disposizioni finali

- Il presente accordo di prestazione entra in vigore retroattivamente il 1° gennaio 2008 con la firma giuridicamente valida delle due parti contraenti.
- È valido fino al 31 dicembre 2011.

Allegati:

- Struttura delle offerte e commisurazione dei sussidi per ogni istituto d'educazione

Le parti contraenti:

CONFEDERAZIONE SVIZZERA
Rappresentata dall'Ufficio federale di giustizia

Berna, il

Berna, il

Il direttore dell'Ufficio federale di giustizia

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

.....
Dott. iur. Michael Leupold

.....
X. XXXXXXXX

CANTONE XXXXX
Rappresentato da
XXXXXXXX

XXXXXXXX:

XXXXXX, il

XXXXX, il

Il Consigliere di Stato

XXXXXXXXXX

.....
XXXXXXXXXXXXXXXXXX

.....
XXXXXXXXXXXXXXXXXX

Allegati 1-4:

Nome dell'istituto Istituto Pompier Allegato n° 1
 N° di registrazione

A. Allestimento dell'inventario

tipo	1	numero massimo di giorni di permanenza (GP)		5'840
posti in internato	16	GP riconosciuti	2008 livello 3	92.0%
posti di progressione	0			
posti settore disciplinare	0			
totale gruppo(i)	2	costi personale riconosciuti per posto al 100%	Fr.	94'340
- di cui tipo 1	2	indice (anno riferimento 2008 = 100)	100	
- di cui tipo 2	0	costi personale riconosciuti indicizzati	Fr.	94'340
struttura(e) di giorno	2			
posti di formazione	0			
- con scuola professionale	0			

Conteggio conformemente indicazioni del SCC del
conferma/modifica dei GP riconosciuti, livello
quota del personale riconosciuta raggiunta (sì/no)? se no, n° collaboratori

B. Calcolo delle percentuali dei posti

	% posti per gruppo/posto	% posti riconosciuti
a) Gruppo abitativo socio-pedagogico		
Offerta completa/offerta centrale	450% per gruppo	900%
alloggio, pensione		
assistenza socio-pedagogica (incluso doposcuola)		
offerta per il tempo libero, struttura di giorno specifica		
lavoro con i genitori, lavoro sistematico		
assistenza successiva (in famiglia)		
supplemento istituti piccole dimensioni con un solo gruppo	100% per gruppo	
istituti di piccole dimensioni (soltanto 1 gruppo) con più di 10 posti a partire dall'11° posto	10% per posto	
Offerte suppletive		
tipo 1 ammissione di emergenza (gruppo completo)	150% per posto	300%
accertamento/diagnosi (gruppo completo)		
tipo 2 chiusura (gruppo completo)	150% per gruppo	0%
div. disciplinare, detenzione, det. prevent., time-out chiuso	10% per posto	0%
fase di progressione (nell'ambito del collocamento)	25% per posto	0%

b) Formazione professionale

formazione interna (tempo pieno)	50% per posto 60% per posto, se responsabile scuola	
----------------------------------	--	--

c) Struttura di giorno

struttura di giorno interna (tempo pieno)	200% per gruppo	400%
---	-----------------	------

d) Totale % posti riconosciuti

1'600%

C. Costi del personale

16 posti a Fr. (indicizzato)	94'340.00	Fr.	1'509'440	Fr.
durata in mesi mancato raggiungimento quota del 75%			
riduzione costi del personale per questa durata	10%		0	
costi del personale riconosciuti ridotti			1'509'440	

D. Tasso del sussidio per i costi del personale

30%

452'832

E. Quota giorni di permanenza riconosciuti in %

92%

F. Importo forfetario annuale

416'605

Nome dell'istituto Istituto Röntgen Allegato n° 2
 N° di registrazione

A. Allestimento dell'inventario

tipo	2	numero massimo di giorni di permanenza (GP)	2'920
posti in internato	8	GP riconosciuti 2008 livello 1	100.0%
posti di progressione	0		
posti settore disciplinare	0		
totale gruppo(i)	1	costi personale riconosciuti per posto al 100%	Fr. 94'340
- di cui tipo 1	1	indice (anno riferimento 2008 = 100)	100
- di cui tipo 2	1	costi personale riconosciuti indicizzati	Fr. 94'340
struttura(e) di giorno	1		
posti di formazione	0		
- con scuola professionale	0		

Conteggio conformemente indicazioni del SCC del
conferma/modifica dei GP riconosciuti, livello
quota del personale riconosciuta raggiunta (sì/no)? se no, n° collaboratori

B. Calcolo delle percentuali dei posti

	% posti per gruppo/posto	% posti riconosciuti
a) Gruppo abitativo socio-pedagogico		
Offerta completa/offerta centrale	450% per gruppo	450%
alloggio, pensione		
assistenza socio-pedagogica (incluso doposcuola)		
offerta per il tempo libero, struttura di giorno specifica		
lavoro con i genitori, lavoro sistematico		
assistenza successiva (in famiglia)		
supplemento istituti piccole dimensioni con un solo gruppo	100% per gruppo	100%
istituti di piccole dimensioni (soltanto 1 gruppo) con più di 10 posti a partire dall'11° posto	10% per posto	
Offerte suppletive		
tipo 1 ammissione di emergenza (gruppo completo)	150% per posto	150%
accertamento/diagnosi (gruppo completo)		
tipo 2 chiusura (gruppo completo)	150% per gruppo	150%
div. disciplinare, detenzione, det. prevent., time-out chiuso	10% per posto	0%
fase di progressione (nell'ambito del collocamento)	25% per posto	0%

b) Formazione professionale

formazione interna (tempo pieno)	50% per posto 60% per posto, se responsabile scuola	
----------------------------------	--	--

c) Struttura di giorno

struttura di giorno interna (tempo pieno)	200% per gruppo	200%
---	-----------------	------

d) Totale % posti riconosciuti 1'050%

C. Costi del personale

10.5 posti a Fr. (indicizzato)	94'340.00	Fr. 990'570	Fr.
durata in mesi mancato raggiungimento quota del 75%		
riduzione costi del personale per questa durata	10%	0	
costi del personale riconosciuti ridotti		990'570	

D. Tasso del sussidio per i costi del personale 30% 297'171

E. Quota giorni di permanenza riconosciuti in % 100%

F. Importo forfetario annuale 297'171

Nome dell'istituto Istituto Blume Allegato n° 3
 N° di registrazione

A. Allestimento dell'inventario

tipo	4	numero massimo di giorni di permanenza (GP)		9'855
posti in internato	27	GP riconosciuti	2008 livello 2	97.0%
posti di progressione	3			
posti settore disciplinare	0			
totale gruppo(i)	3	costi personale riconosciuti per posto al 100%	Fr.	94'340
- di cui tipo 1	0	indice (anno riferimento 2008 = 100)	100	
- di cui tipo 2	0	costi personale riconosciuti indicizzati	Fr.	94'340
struttura(e) di giorno	0			
posti di formazione	0			
- con scuola professionale	0			

Conteggio conformemente indicazioni del SCC del
conferma/modifica dei GP riconosciuti, livello
quota del personale riconosciuta raggiunta (sì/no)? se no, n° collaboratori

B. Calcolo delle percentuali dei posti

	% posti per gruppo/posto	% posti riconosciuti
a) Gruppo abitativo socio-pedagogico		
Offerta completa/offerta centrale	450% per gruppo	1'350%
alloggio, pensione		
assistenza socio-pedagogica (incluso doposcuola)		
offerta per il tempo libero, struttura di giorno specifica		
lavoro con i genitori, lavoro sistematico		
assistenza successiva (in famiglia)		
supplemento istituti piccole dimensioni con un solo gruppo	100% per gruppo	
istituti di piccole dimensioni (soltanto 1 gruppo) con più di 10 posti a partire dall'11° posto	10% per posto	
Offerte suppletive		
tipo 1 ammissione di emergenza (gruppo completo)	150% per posto	0%
accertamento/diagnosi (gruppo completo)		
tipo 2 chiusura (gruppo completo)	150% per gruppo	0%
div. disciplinare, detenzione, det. prevent., time-out chiuso	10% per posto	0%
fase di progressione (nell'ambito del collocamento)	25% per posto	75%
b) Formazione professionale		
formazione interna (tempo pieno)	50% per posto 60% per posto, se responsabile scuola	
c) Struttura di giorno		
struttura di giorno interna (tempo pieno)	200% per gruppo	0%

d) Totale % posti riconosciuti 1'425%

C. Costi del personale

14.25 posti a Fr. (indicizzato)	94'340.00	Fr.	Fr.
		1'344'345	
durata in mesi mancato raggiungimento quota del 75%		
riduzione costi del personale per questa durata	10%		0
costi del personale riconosciuti ridotti		1'344'345	

D. Tasso del sussidio per i costi del personale 30% 403'304

E. Quota giorni di permanenza riconosciuti in % 97%

F. Importo forfetario annuale 391'205

Nome dell'istituto Foyer Werbank Allegato n° 4
 N° di registrazione

A. Allestimento dell'inventario

tipo	5	numero massimo di giorni di permanenza (GP)		13'140
posti in internato	36	GP riconosciuti	2008 livello 4	87.0%
posti di progressione	4			
posti settore disciplinare	0			
totale gruppo(i)	4	costi personale riconosciuti per posto al 100%	Fr.	94'340
- di cui tipo 1	0	indice (anno riferimento 2008 = 100)	100	
- di cui tipo 2	0	costi personale riconosciuti indicizzati	Fr.	94'340
struttura(e) di giorno	0			
posti di formazione	36			
- con scuola professionale	36			

Conteggio conformemente indicazioni del SCC del
conferma/modifica dei GP riconosciuti, livello
quota del personale riconosciuta raggiunta (sì/no)? se no, n° collaboratori

B. Calcolo delle percentuali dei posti

	% posti per gruppo/posto	% posti riconosciuti
a) Gruppo abitativo socio-pedagogico		
Offerta completa/offerta centrale	450% per gruppo	1'800%
alloggio, pensione		
assistenza socio-pedagogica (incluso doposcuola)		
offerta per il tempo libero, struttura di giorno specifica		
lavoro con i genitori, lavoro sistematico		
assistenza successiva (in famiglia)		
supplemento istituti piccole dimensioni con un solo gruppo	100% per gruppo	
istituti di piccole dimensioni (soltanto 1 gruppo) con più di 10 posti a partire dall'11° posto	10% per posto	
Offerte suppletive		
tipo 1 ammissione di emergenza (gruppo completo)	150% per posto	0%
accertamento/diagnosi (gruppo completo)		
tipo 2 chiusura (gruppo completo)	150% per gruppo	0%
div. disciplinare, detenzione, det. prevent., time-out chiuso	10% per posto	0%
fase di progressione (nell'ambito del collocamento)	25% per posto	100%
b) Formazione professionale		
formazione interna (tempo pieno)	50% per posto 60% per posto, se responsabile scuola	2'160%
c) Struttura di giorno		
struttura di giorno interna (tempo pieno)	200% per gruppo	0%
d) Totale % posti riconosciuti		4'060%

C. Costi del personale

40.6 posti a Fr. (indicizzato)	94'340.00	Fr.	3'830'204
durata in mesi mancato raggiungimento quota del 75%		
riduzione costi del personale per questa durata	10%		0
costi del personale riconosciuti ridotti		Fr.	3'830'204

D. Tasso del sussidio per i costi del personale 30% 1'149'061

E. Quota giorni di permanenza riconosciuti in % 87%

F. Importo forfetario annuale 999'683